

我市年内建成51个便民生活圈

一刻钟“圈”出幸福半径

□ 张明兴 赵威娜
魏书英 张梅莲 陈晓歌

“下楼3分钟就能吃上热乎饭,修拉链不用跑远路,老人还有人上门照料——这‘一刻钟’的便利,真是暖到心坎里。”初冬午后,海州区新海街道海连社区居民王统香在便民超市挑选蔬菜时,言语间满是欣慰。

王统香口中的“一刻钟”,正是我市全力推进的城市一刻钟便民生活圈。以社区为圆心,步行15分钟为半径,这个“圈”将购物、餐饮、养老、家政、维修等日常需求统统“收纳”。自2023年,我市获批全国第三批试点城市以来,这项民生工程加速落地,截至2025年底,全市将建成51个便民生活圈,超额完成“到2025年城区打造36个以上”的目标。

政策领航 “一圈一策”绘就幸福蓝图

民生工程落地,顶层设计是关键。2023年,《连云港市推进城市一刻钟便民生活圈建设工作方案》(以下简称《方案》)正式出台,确立“政府引导、市场主导、以人为本、保障基本”原则,明确打造“网点集聚、布局合理、业态齐备、品质优良、服务有序”的总目标,创新性提出街区式、邻里中心式、分布式三类建设模式,适配不同社区差异化需求。

“这不是简单的商业堆砌,而是社区功能与生活品质的系统性升级。”市商务局市建处相关负责人表示。《方案》坚持“一圈一策”,要求每个生活圈量身定制推进计划。海州区主动扛起先行先试责任,将其纳入重点民生实事,融入党建引领基层治理“五治提升”工程,建立跨部门协调机制。从2023年贾圩、文昌等5个社区试点起步,到2025年新浦、新东等街道13个社区收官,3年间分批推进、稳步提速,一场关乎“家门口”幸福感的攻坚战扎实推进。

餐饮暖心 一刻钟寻味,三餐有温度

临近中午,海州区新南街道云海社区的“百穗餐厅”里饭香扑鼻。土豆红烧肉、西红柿炒鸡蛋、清炒时蔬……七八个荤素搭配的菜品整齐摆放。

“以前一个人在家,买菜、做饭都不方便。现在在社区开



了食堂,热乎又营养的饭菜花几元钱就能吃一顿,实惠又省心。”正在排队打饭的居民鞠士华老人笑着说,“在这里不仅解决了吃饭问题,还认识了不少街坊邻居,日子热闹多了。”

这家面积200余平方米的餐厅,设有25张餐桌和3个包间,可同时容纳百余人就餐。它不仅是餐厅,更成了社区老年人的社交平台。据了解,目前,海州区已建成33个“百穗餐厅”助餐点,年服务居民超过300万人次,有效破解了特殊困难老年群体“买菜难、吃饭难”的困境。

早餐的便利同样关乎民生幸福感。在新东街道东河社区的“晨光便利店”,上班族李敏每天早上7时许就能买到热气腾腾的豆浆、包子 and 茶叶蛋。“不用早起做饭,省出的时间能多睡10分钟,通勤都从容了许多。”李敏说。根据《方案》,我市正着力构建以社区早餐店为主体、便利店、特色餐饮店、移动餐车为补充的多层次放心早餐体系,让居民的每一天都能从温暖和便捷开始。

养老贴心 服务送上门,晚年不孤单

“孙大爷,今天血压135/85,比上次稳多了,降压药可得记得按时吃。”在幸福路街道的一处老小区里,养老护理员孙英红正在为90岁的独居老人孙长德测量血压。作为海州区民政局委托的养老机构员工,孙英红每月定期上门,为签约老人提供血压监测、个人清洁、房间整理等服务,还会贴心地提醒用药。

“政府买的这个服务太好了。孩子们工作忙,以前总担心我一个人

在家出事。现在有小孙他们常来,社区工作人员也经常来看看,夏送清凉、冬送温暖,心里踏实多了。”孙长德老人说。2024年,海州区累计为1.87万名困难及高龄老人提供了免费上门服务,290余名特殊困难老人每周可获得1至4次定期探访。

更令人眼前一亮的是海州区路南街道葵花社区全省首创的“老幼共托”综合体,这里既设有儿童游乐区、托管教室,也配备了老年活动室、理疗区。68岁的李建国每天带着孙子来这里,“孙子在那边有老师带着玩、学知识,我在这边跟老伙计们下下棋、做做理疗,两不误,孩子爸妈也能安心上班。”该模式同步破解了“带娃难”与“养老闷”,被评为“2024年度全省养老服务十佳案例”。

目前,海州区已建成覆盖14个街道的综合性养老服务中心,184个社区居家养老服务中心年服务超87万人次。“家政+养老”“教乐康养”等融合模式不断深化。自2020年以来,全区累计完成1593户老年人家庭适老化改造,2024年还实施了589户消费品以旧换新改造,从细微处提升老年群体居家的安全性与舒适度。

维修顺心 “小修小补”回归,邻里更亲近

上周六上午,海州区郁洲街道西凤社区居民刘阿姨发现电瓶车胎瘪了。她没有像以前那样推着车四处寻找修车铺,而是直接拨通了社区便民服务栏上马浪的电话。不到20分钟,马师傅就背着工具箱上了门。

“以前找小区外的店,要么等半天,要么收费没个准。现在凤祥铭居的师傅补胎明码标价20元,手艺好、响应快,太省心了。”刘阿姨赞不绝口。马浪的修理店是社区主动引进的“小修小补”服务点之一。“入驻社区后,每天来的都是街坊邻居,大家信任我,我也把价格弄得清清楚楚,干得特别踏实。”马浪说。

让“小修小补”规范有序地回归社区,是便民生活圈建设的重要内容。海州区通过整合资源、设施共用等方式,

在已建成的便民生活圈内,配齐修鞋、修家电、配钥匙、缝纫等便民维修点。这些看似微小的服务,恰恰是城市烟火气的重要组成部分,它们解决了居民日常生活中的“急难小”问题,也重新织密了日渐疏远的邻里关系。

多方共筑 构建可持续便民生态

“便民生活圈要建得好,更要活得久。”海州区商务局相关负责人表示。关键在于构建政府、市场、社会多元参与的可持续运营生态。

在建设模式上,探索“政府建设、企业运营”“企业投资、政府补贴”等形式,对菜市场、早餐店等准公益性微利业态,通过专项资金补贴、低价出让邻里中心面积等方式扶持,要求新建邻里中心准公益性业态面积不低于25%,确保服务“留得住、办得好”。

市场力量充分激活。品牌连锁企业被鼓励下沉社区,开设便利店、生鲜店;龙头企业助力传统夫妻店现代化改造,提升服务标准。行政事业单位开放临街房源补充便民网点,社区党组织、居委会、物业、商户联盟构建协同治理网络,政府部门建立商户信用机制,让守信者受益、失信者受限。

幸福续航 让便民圈覆盖每寸烟火地

从一顿热饭到一次上门维修,从老幼共乐的空间到一指畅达的服务,51个便民生活圈如51颗暖心种子,在港城生根结果。它们丈量的不仅是15分钟物理距离,更是执政为民的初心半径、城市治理的效能尺度。

按照规划,2025年阶段性目标完成后,我市将用3年时间实现便民生活圈覆盖率100%、持续向品质化、智慧化升级。“我们将坚持需求导向,动态优化‘一圈一策’,把更多高品质服务融入一刻钟半径。”市商务局相关负责人表示。目标是让每位居民都能在家门口感受城市温暖,让“幸福圈”真正圈出获得感、安全感与归属感。

这一时刻,量的是距离,暖的是人心,提升的是一座城市的幸福标尺。

本报讯(记者 徐黎一 通讯员 朱莉)为全面提升住宅小区物业服务品质,精准了解业主对物业服务的真实满意度,市住房和城乡建设局正式启动2025年度市区(含赣榆区)住宅小区物业服务满意度测评工作。本次调查覆盖全市638个住宅小区,旨在通过业主的客观评价,推动物业服务突出问题专项整治走深走实。

物业服务直接关系市民的居住体验和社区和谐。近年来,我市持续加强物业行业监管,通过定期测评、公开通报(监督检查、定期测评)等方式,倒逼物业服务企业规范运营、提质增效。此次大规模问卷调查,既为业主提供了畅通的意见反馈渠道,也为政府部门制定针对性整改措施提供了数据支撑。

本次问卷调查时间从即日起持续至2025年12月31日。业主只需登录“我的连云港”APP,扫描专用认证二维码,即可对所在小区的物业服务进行在线评价。调查内容涵盖服务响应效率、安全管理、环境卫生、公共设施维护等多方面,确保全面反映物业服务的实际水平。据了解,本次被纳入调查范围的小区包括香溢世纪花城、华茂花园等638个住宅项目,涉及海州区、连云区、市开发区、徐圩新区及赣榆区等多个区域,细分至各街道、社区,力求评价结果代表性强、参考价值高。“调查结果将作为优化物业监管政策、提升基层治理效能的重要依据。”市住建局物业处相关负责人表示。市区范围内不在此次测评范围内的小区以及东海、灌云、灌南等地区的住宅小区因技术因素还无法参与,市住建局物业处正积极梳理、打通相关数据信息,为下一步进入全市物业评价系统做好基础准备。

为推动物业服务品质持续提升,市住建局倡议广大业主踊跃参与,本着客观、公正的原则,如实反馈对物业服务的意见和建议,每一份评价,都将为改善小区生活环境、提升城市居住品质注入动力。事实上,业主的积极参与是提升社区治理水平的关键环节,本次问卷调查有望进一步激发业主参与小区公共事务的热情,构建物业服务企业与业主之间的良性互动机制,为广大市民营造安全、整洁、和谐的居住环境。

技能充电+文体赋能

工人文化宫夜校 成职工“充电驿站”

本报讯(记者 戚跃通 通讯员 刘毅 张轶)夜晚的时光不再局限于休闲休憩。如今,市工人文化宫职工夜校通过多元课程点燃了城市“夜学习”热潮。从AI办公技能实战到气排球健身,从传统文化传承到新兴运动体验,精准对接职工需求的课程体系,让这里成为职工提升自我、丰富生活的“充电驿站”,为港城高质量发展注入夜间动能。

数字化转型背景下,职工对数字技能提升的需求日益迫切。11月24日晚,市工人文化宫职工夜校AI工具实战培训课程开课,采取“理论讲解+案例分析+实操演练”的实战模式,聚焦文档处理、数据统计、高效沟通等办公核心场景,手把手传授AI工具实用技巧。培训现场座无虚席,学习氛围浓厚,学员覆盖制造、科技、医药、新能源、纺织等多个行业。“白天上班没时间学,夜校把课程送到家门口,还能直接用到工作中,太实用了。”一位企业职工学员表示。夜校模式有

效缓解了在职职工“工学矛盾”,也直观反映出职工对数字技能提升的强烈诉求。

紧随AI培训的热度,气排球培训同样人气“爆棚”。原计划招收31人的课程,最终吸引64名职工踊跃报名,远超预期名额。活动中,专业教练从基础动作、战术配合到规则讲解进行细致指导,让不同年龄段、不同运动基础的职工都能快速上手。作为趣味性强、门槛低的全民健身项目,气排球“一位难求”的场面,生动展现了职工对优质、便捷体育健身资源的迫切需求,也彰显了夜校在文体服务领域的精准供给能力。

在前期课程广受好评的基础上,市工人文化宫正进一步拓展夜校服务广度与深度。据悉,后续将系统推出八段锦健身操、广场舞、匹克球等系列培训项目,所有课程均坚持公益性、普惠性原则,配备经验丰富的专业师资,兼顾专业性与普及性,全方位满足职工在健康养生、文体娱乐等方面的多元需求。



12月8日,市公安局港城分局治安大队组织民警深入市信息技工学校开展校园防欺凌宣传。民警向学生介绍了校园欺凌的危害,引导学生敬畏法律、友善相处。

记者 王健民 通讯员 郑永波 摄影报道

施工公告

因东海县西湖污水处理厂提标改造及尾水再生利用工程施工需要,自2025年12月8日至2026年1月28日玉带河路(湖滨路-振兴北路)路段进行全封闭施工。

为确保工程质量和道路交通安全,请过往车辆提前绕行。给您带来不便请谅解!

特此公告。

东海县公安局交通管理大队
东海县住房和城乡建设局
东海县水务局
2025年12月4日

如何参加企业职工基本养老保险、职业伤害如何维权、如何参加技能培训……

新就业形态人员社保权益有哪些

□ 陈兵 万骏

随着外卖员、快递员等新就业形态人员不断增多,其社会保险等权益也成为大家关注的焦点。近日,有关新就业形态人员如何参加企业职工基本养老保险等社会保险,是近期人社热线12333来电咨询热点,相关人员想深入了解人社政策,不妨一起来看看吧。

对于外卖员、快递员、网约车司机等新就业形态人员来说,如何参加企业职工基本养老保险等社会保险?市人社部门相关负责人表示,建立劳动关系的劳动者,企业应按规定为劳动者办理社会保险登记手续,双方依法参加企业职工基本养老、企业职工基本医疗保险等各项社会保险。建立不完全劳动关系劳动者,可以以灵活就业人员身份参加当地企业职工基本养老保险、企业职工基本医疗保险或按规定参加城乡居民基本养老保险、城乡居民基本医疗保险,做到应保尽保。企业还可以提供多样化商业保险保障方案,提高多层次保障水平。

由于新就业形态人员的工作性质比

较特殊,不少从业人员担心职业伤害保障问题。根据相关规定,新就业形态人员纳入职业伤害保障试点的人员范围是在省内按规定参加职业伤害保障试点的平台企业(出行行业的曹操出行、滴滴出行,即时配送行业的美团、饿了么、闪送、达达、顺丰同城,同城货运行业的快狗打车、货拉拉、滴滴货运、满帮省省,一共11家)以及通过该平台注册并接单,以平台企业名义提供出行、即时配送和同城货运等劳动并获得报酬或者收入的新就业形态人员。

市人社部门相关负责人表示,新就业形态人员有下列情形之一的,应当确认为职业伤害:在执行平台订单任务期间,因履行平台服务内容受到事故伤害、暴力等意外伤害或者发生事故下落不明的;在指定时间前往指定场所接受平台企业常规管理要求,或者在执行平台订单任务返回日常居所的合理路线途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;在执行平台订单任务期间,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡

的;在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;新就业形态人员原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得《中华人民共和国残疾人证》在平台就业期间旧伤复发的;法律、行政法规规定应确认为职业伤害的其他情形。

据介绍,“执行平台订单任务期间”指新就业形态人员从事与执行平台订单任务有关的工作,原则上应掌握自接单开始执行之时起,至该接单任务完成之时止。

由于新就业形态从业人员的职业参与度越来越高,加上相关行业受到社会重视程度也不断提高,很多从业人员想参加职业技能培训,进一步提升自身能力。据悉,我市将快递员、快件处理员、养老护理员、健康照护师、物流服务员、无人机驾驶员、人工智能训练师等新就业形态相关职业(工种)纳入政府补贴性职业技能培训目录、高技能人才培训补贴紧缺型职业(工种)目录,对符合条件的技能劳动者发放培训补贴。

新就业形态人员法定节假日工作能否享受加班费?对此,市人社部门相关负责人表示,新就业形态劳动者在法定节

假日工作的,企业应向劳动者支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。

作为从业人员众多的群体,如今新就业形态人员与用人单位发生用工争议的情况也随之增多。市人社部门相关负责人提醒,新就业形态人员在维护自身劳动权益时应依法合理表达诉求,不得采取违法和过激形式,可以通过以下方式依法维护自身合法权益:通过平台企业或平台用工合作企业设置的内部沟通渠道、申诉机制、纠纷调解机构等,与企业协商解决有关问题;向个人所在工会组织或当地工会组织请求予以支持和帮助;无法与企业通过协商解决或不愿与企业协商解决有关问题的,可以向人民调解委员会和各级各类专业性劳动争议调解组织申请调解;不愿调解,或者调解不成的,属于劳动争议仲裁受案范围的,可以向实际工作地劳动人事争议仲裁机构申请仲裁,不符合劳动争议仲裁受案范围的,可以按照民事诉讼有关规定向有管辖权的人民法院起诉;符合劳动保障监察职权范围的事项,可以向劳动保障监察机构举报投诉。